



NominaPlus Profesional, la solución actualizada de gestión laboral, diseñada para las necesidades de una pequeña empresa de hasta 10 empleados que se encuentren en el Régimen General de la Seguridad Social.

Sage SP dispone, para aquellos clientes que lo suscriban, de un servicio de actualizaciones y asistencia técnica, que garantiza la máxima rentabilidad y rendimiento de la aplicación.

Las actualizaciones, bien por mejoras en los productos o por cambios legales publicados en el BOE, se pueden realizar a través de Internet, en la siguiente dirección (www.sagesp.com/exclusivoclientes).

NominaPlus Profesional

Requisitos mínimos del sistema:

Ordenador Pentium III
Lector de CD-ROM
256 MB de memoria RAM (recomendado 512 MB)
200 MB de espacio libre en disco
Adobe Acrobat Reader 6.0
Conexión a Internet
Internet Explorer 7 SP1
Sólo enlaza con versiones 2008
Windows® 2000
Windows XP®
Windows Vista

Servicios asociados:

Premier, Avanzado, Standard.

Imagen Nueva Gestión Total

Novedades 2008

- Gestión de históricos del trabajador y sus nóminas: En la propia ficha del trabajador accedes a su histórico de nóminas, incidencias, contratos, cotizaciones, etc.
- Look más fácil e intuitivo permite un rápido acceso a todas las opciones.
- Emisión de informes estándar, con posibilidad de enviarlos a través de correo electrónico.
- Múltiples posibilidades de cálculo (tiempo completo, tiempo parcial, atrasos, finiquitos y pagas extras)
- Régimen General y Consejeros
- Adaptado a la LOPD
 - Encriptación de contraseña
 - Caducidad contraseña
 - Control en el número de accesos fallidos
 - Informes de control

Look más fácil e intuitivo

- Con el nuevo look tendrás un fácil y rápido acceso a todas las opciones más habituales de la aplicación.
- Podrás navegar y cerrar las ventanas de una manera sencilla e intuitiva.

Gestión de históricos del trabajador y sus nóminas

- Dispones de toda la información en la ficha del trabajador, históricos de contratos, nóminas, etc.



Y además...

- Hasta 10 trabajadores.
- Monoempresa y multiusuario.
- Monopuesto (2 instalaciones).
- Régimen General y consejeros.
- Incidencias mensuales: IT, recaídas, absentismo, etc.
- Sistema RED.
- Modelos 110 y 190 impresos.
- NominaPlus Profesional le permite elaborar las nóminas y demás impresos oficiales necesarios para una completa y eficaz gestión laboral de su empresa, hasta 10 empleados.

sage

División Pequeña Empresa

sage SP

Características generales:

- Posibilidad de trabajar a partir de Convenios Colectivos utilizando éstos y sus categorías profesionales como base para la Gestión Laboral de la empresa, siendo posible aplicar varios convenios a la misma empresa.
- Permite la máxima flexibilidad en la definición de Conceptos retributivos, configurables por el usuario según sus necesidades sin que existan conceptos fijos predefinidos en la aplicación. Permite mezclar en una misma nómina conceptos diarios, mensuales, horas y fijos.
- Definición de conceptos y antigüedad por categorías, dentro de un mismo convenio.
- Antigüedad, tratamiento por importes o porcentajes.
- Calendario laboral (BOE).
- Nómina mensual, pagas, atrasos y finiquitos. Mayor potencia en el cálculo de atrasos con posibilidad de descontar los conceptos a cuenta convenio.
- Diferentes supuestos de cotización: general, aprendizaje, tiempo parcial y pluriempleo.
- Calcula nóminas mensuales, diarias y por horas. En el caso de ser retribución diaria, contará los días conforme al calendario laboral.
- Tratamiento de la Jubilación gradual y flexible.

Incidencias mensuales:

- IT, absentismo laboral, huelga, etc. Definición de conceptos como Incidencia Mensual, sin necesidad de modificar la ficha del trabajador, incluye recaídas de una misma enfermedad.
- Tratamiento de la Maternidad a tiempo parcial y la situación de riesgo durante el embarazo.
- Emisión de la carta de liquidación con desglose.
- Diferentes formas de cobro del trabajador: talón, transferencia y efectivo, permitiendo el pago del salario en varias opciones. Incluye configuración y emisión de talones.

IRPF:

- Cálculo automático del IRPF, conforme a ingresos brutos y número de hijos. Con inclusión de la nueva regulación para atrasos de años anteriores y regularización automática del IRPF.
- Acumulados mensuales de IRPF y de Seguridad Social por trabajador, con posibilidad de calcular automáticamente acumulados de IRPF para profesionales y simultáneamente pasarlos a todas las empresas.

Configuración y Emisión de impresos oficiales:

- Incluye los siguientes boletines de cotización: TC2, TC1. Podrán visualizarse e imprimirse, pudiendo el usuario configurar o adaptar el modelo a sus necesidades.
- Impresos oficiales de la Agencia Tributaria 110 y 190. Estos modelos oficiales se podrán imprimir en papel preimpreso o papel en blanco.
- Impresión del certificado de retenciones y de empresa, en papel en blanco.
- Permite modificar las nóminas calculadas y los seguros sociales durante la visualización de los mismos, de modo que puedan ser recalculadas directamente.
- NominaPlus dispone de diferentes formatos oficiales de recibos de salario, tanto en papel preimpreso como en papel en blanco, siendo estos totalmente configurables por el usuario.
- Estadísticas e informes: amplia colección de informes configurados, como: informe de costes de empresa, resumen de nóminas, relación de pagos, etc.
- Envío de documentos por correo electrónico (nóminas e informes) aprovechando la comodidad, rapidez y bajo coste del uso de Internet.

Sistema de red:

- Generación y envío de ficheros de afiliación (ficheros AFI) y de cotización (ficheros FAN), a través del Sistema Red de la Seguridad Social.
- Envío de los partes de baja y alta médica al INSS a través del sistema de red.

Banca electrónica:

- Soporte multibanco, que le permitirá la generación de transferencias de acuerdo con la normativa contemplada en el Cuaderno 34 del Consejo Superior Bancario.
- NominaPlus Profesional enlaza con ContaPlus Profesional 2008 (Incluye contabilidad analítica).



División Pequeña Empresa

