



NominaPlus Elite Gold, es el software de gestión laboral líder del mercado por su fácil manejo, completa funcionalidad y su eficaz servicio posventa.

Sage SP dispone, para aquellos clientes que lo suscriban, de un servicio de actualizaciones y asistencia técnica, que garantiza la máxima rentabilidad y rendimiento de la aplicación.

Las actualizaciones, bien por mejoras en los productos o por cambios legales publicados en el BOE, se pueden realizar a través de Internet, en la siguiente dirección (www.sagesp.com/exclusivoclientes).

NominaPlus Elite Gold

Requisitos mínimos del sistema:

Ordenador Pentium III
Lector de CD-ROM
256 MB de memoria RAM (recomendado 512 MB)
200 MB de espacio libre en disco
Adobe Acrobat Reader 6.0
Conexión a Internet
Internet Explorer 7
Sólo enlaza con versiones 2008
Windows® 2000
Windows XP®
Windows 2003
Windows Vista

Servicios asociados:

Premier, Avanzado, Standard.

Imagen Nueva Gestión Total

Novedades 2008

- Gestión de históricos del trabajador y sus nóminas: En la propia ficha del trabajador accedes a su histórico de nóminas, incidencias, contratos, cotizaciones, etc.
- Nuevo Informe de Plantilla Media.
- Nuevo Simulador de Finiquitos, incluye nuevos textos de Finiquito y Pre-finiquito.
- Avisos Predeterminados (avisa salto de antigüedad automáticamente).
- Modificación de nómina en pantalla para impresión.
- Look más fácil e intuitivo permite un rápido acceso a todas las opciones.
- Múltiples posibilidades de cálculo (tiempo completo, tiempo parcial, atrasos, finiquitos y pagas extras).
- Nuevo generador de Circulares, con previsualización y envío por email.
- Nuevo configurador de Informes: puedes generar tus informes personalizados, obteniendo toda la información que necesitas.
- Sistema Red y Contrat@.

Generador de informes

- Potente generador de informes que te permitirá realizar informes personalizados en función de tus necesidades y acceder rápidamente a la información que necesitas.

Look más fácil e intuitivo

- Con el nuevo look tendrás un fácil y rápido acceso a todas las opciones más habituales de la aplicación. Con la nueva visualización de las Tablas tienes integración en el escritorio de la aplicación de las tablas, permitiendo una mejor visualización de la información.



sage

División Pequeña Empresa

sage SP

Y además...

Características generales:

- Multiempresa, multicentro y multiusuario, sin límite de trabajadores.
- Régimen General (incluye funcionarios de Ayuntamiento y Artistas) y los especiales de trabajadores Autónomos, Representantes de Comercio y Agrarios.
- Posibilidad de trabajar a partir de Convenios Colectivos utilizando éstos y sus categorías profesionales como base para la Gestión Laboral de la empresa, siendo posible aplicar varios convenios a la misma empresa.
- Permite la máxima flexibilidad en la definición de Conceptos retributivos, configurables por el usuario según sus necesidades sin que existan conceptos fijos predefinidos en la aplicación. Permite mezclar en una misma nómina conceptos diarios, mensuales, horas y fijos
- Definición de conceptos y antigüedad por categorías, dentro de un mismo convenio
- Antigüedad, tratamiento por importes o porcentajes.
- Calendario laboral (BOE).
- Adaptado a la LOPD.
 - Encriptación de contraseña.
 - Caducidad contraseña.
 - Control en el número de accesos fallidos.
 - Informes de control.
- Nómina mensual, pagas, atrasos y finiquitos. Mayor potencia en el cálculo de atrasos con posibilidad de descontar los conceptos a cuenta convenio.
- Diferentes supuestos de cotización: general, aprendizaje, tiempo parcial y pluriempleo.
- Calcula nóminas mensuales, diarias y por horas. En el caso de ser retribución diaria, contará los días conforme al calendario laboral.
- Tratamiento de la Jubilación gradual y flexible.
- Cotización a desempleo de los trabajadores eventuales del régimen Especial Agrario.
- Emisión de la carta de liquidación con desglose.
- Se podrán seleccionar diferentes formas de cobro del trabajador: talón, transferencia y efectivo, permitiendo el pago del salario en varias opciones. Incluye configuración y emisión de talones.

Incidencias mensuales:

- IT, absentismo laboral, huelga, etc. Definición de conceptos como Incidencia Mensual, sin necesidad de modificar la ficha del trabajador, incluye recaídas de una misma enfermedad
- Tratamiento de la Maternidad a tiempo parcial y la situación de riesgo durante el embarazo

IRPF:

- Cálculo automático del IRPF, conforme a ingresos brutos y número de hijos. Con inclusión de la nueva regulación para atrasos de años anteriores y regularización automática del IRPF.
- Acumulados mensuales de IRPF y de Seguridad Social por trabajador, con posibilidad de calcular automáticamente acumulados de IRPF para profesionales y simultáneamente pasarlos a todas las empresas.

Configuración y Emisión de impresos oficiales:

- Incluye los siguientes boletines de cotización: TC2, TC1, FLC, FLC1 (Principado de Asturias), TC2/19 TC1/19, TC2/8, TC1/8 y Justificantes de actuaciones (Artistas) y de Jornadas reales (Agrarios).
- Todos los boletines de cotización podrán visualizarse e imprimirse, pudiendo el usuario configurar o adaptar el modelo a sus necesidades.
- Impresos oficiales de la Agencia Tributaria 110, 111 y 190. Estos modelos oficiales se podrán imprimir en papel preimpreso o papel en blanco. Igualmente se podrán emitir por soporte y por vía telemática.
- Impresión del certificado de retenciones y de empresa, en papel en blanco.
- Impresión en papel en blanco del certificado de empresa Agrario.
- Permite modificar las nóminas calculadas y los seguros sociales durante la visualización de los mismos, de modo que puedan ser recalculadas directamente.
- SP NominaPlus dispone de diferentes formatos oficiales de recibos de salario, tanto en papel preimpreso como en papel en blanco, siendo estos totalmente configurables por el usuario. Estos recibos de salario podrán imprimirse ordenados por departamentos o por orden alfabético, lo que permite una mayor organización en la gestión de nóminas.
- Emisión de los contratos en modelos oficiales del INEM a través de Contra@.
- Posibilidad de realizar "simulaciones", de conversión de líquidos a brutos. Esto permitirá una mayor información para el departamento de Recursos Humanos a la hora de tomar decisiones de carácter salarial.
- Estadísticas e informes: amplia colección de informes configurados, como: informe de costes de empresa, resumen de nóminas, relación de pagos, etc.
- Envío de documentos por correo electrónico (nóminas e informes) aprovechando la comodidad, rapidez y bajo coste del uso de Internet.
- Nuevo generador de Circulares, con previsualización y envío por email.
- Nuevo Informe de Plantilla Media.

Sistema de red:

- Generación y envío de ficheros de afiliación (ficheros AFI) y de cotización (ficheros FAN), a través del Sistema Red de la Seguridad Social.
- Envío de los partes de baja y alta médica al INSS a través del sistema de red.
- Banca electrónica: Soporte multibanco, que le permitirá la generación de transferencias de acuerdo con la normativa contemplada en el Cuaderno 34 del Consejo Superior Bancario.
- Enlaza con SP ContaPlus Elite 2008 y Contabilidad 100.



División Pequeña Empresa

